



S.I.T.G.
SINDICATO INDEPENDIENTE
DE TRABAJADORES DE GEFCO
www.sit-gefco.com

REUNIÓN COMITÉ-DIRECCIÓN

Retomando los puntos de la reunión anterior (horas extras, creación categoría única, negociación ERTE), la Empresa nos ha trasladado algunas novedades.

Horas extras, a su propuesta de retomar el coeficiente del año 2018 (0'68) para el cálculo de la hora extra le hemos dicho que no.

Les hemos transmitido que tenemos que analizar este asunto con más detenimiento. En breve, les daremos respuesta/propuesta

Categoría única, la Empresa propone establecer una única categoría que sustituya a la categoría básica, categoría B y categoría A, con un valor de 16688€/año, actualmente los valores de estas categorías son,

OPERARIO A **18350,85**

OPERARIO B **17109,53**

OPERARIO C **15679,73**

también les hemos contestado que no, nos parece insuficiente, daremos también debida respuesta/propuesta al respecto

La Empresa justifica estas propuestas en base a la situación actual del sector,

- la competencia cada vez más “encarnizada” entre muchas Empresas que se postulan para llevarse los contratos con STELLANTIS (y no estamos hablando de Ilusión, contra esta nadie puede competir, salvo ellos mismos, parece ser les queda poco o ningún margen de empleabilidad).
- la competencia entre las diferentes plantas de STELLANTIS (Zaragoza, Francia, Marruecos...) para hacerse con nuevos modelos (lo que provoca una presión en bajada de tarifas al resto de Empresas que optan por hacerse con actividades para un futuro).

Todo ello genera una situación que “obliga” a tomar algunas medidas de “ayuda” y poner de nuestra parte todo lo que podamos (cuando, además, consideramos que estas medidas no tienen un carácter, digamos, traumático -se puede decir que no tienen una afectación directa a los salarios de los trabajadores-)

Por nuestra parte, lo tenemos claro. No nos convencen las cantidades propuestas por la Empresa y creemos que algo se pueden mejorar, y lo haremos, pero, entendemos la situación y, como siempre, nuestra máxima aspiración es, como bien sabéis, el mantenimiento del empleo, aplicando el sentido común, alejándonos de radicalismos y populismos que a nada bueno conducen

La Empresa nos ha dicho que, por su parte, también han tenido que reducir márgenes de beneficios y, creen, que todas estas medidas de manera conjunta pueden ayudar al presente y futuro de nuestra Empresa y sus trabajadores

ERTE, la Empresa nos ha comunicado que, en breve, presentaran al Comité el preaviso pertinente para iniciar las negociaciones

Desde el SITG, hemos realizado una reclamación con respecto al tema de las **bolsas de estudios** y la falta de respuesta a la solicitud realizada por el Presidente del Comité para su convocatoria. Esperamos se solucione este asunto de manera inmediata