



**S.I.T.G.**  
**SINDICATO INDEPENDIENTE**  
**DE TRABAJADORES DE GEFCO**  
[www.sit-gefco.com](http://www.sit-gefco.com)

## **REUNIÓN COMITÉ/DIRECCIÓN**

En el día de ayer, mantuvimos una reunión entre el Comité y la Dirección, los puntos tratados fueron:

### **Calendario laboral 2024.**

Se le ha trasladado a la Empresa el retraso en la entrega del calendario. Nos responde que se hará de manera inmediata. Se le ha reclamado que, independientemente de que esté firmado o no, se vayan dando los días de adecuación de jornada a los trabajadores. La respuesta es afirmativa, informarán a los responsables para que lo tengan en cuenta.

### **Nómina, ayudas sociales...**

Hemos vuelto a reclamar que, sistemáticamente, se están produciendo errores en las nóminas, ayudas sociales (tardanza en el abono de la prestación). Nos dicen que van a informar a los responsables correspondientes de estos temas.

### **Prima absentismo**

Se ha informado a la Dirección de las reclamaciones (numerosas) sobre el pago de la prima de absentismo. Se les ha reclamado el recibo de ésta en el portal, para los trabajadores susceptibles de cobro. Se les ha reclamado una revisión integral para ver los posibles errores que se hayan podido cometer y, obviamente, subsanarlos

### **Horas extras**

Nos comenta la Empresa que, próximamente, nos van a presentar una propuesta para corregir "posibles errores" que se hayan podido detectar por ambas partes. Veremos y analizaremos dicha propuesta

### **Contratación fijos-discontinuos**

La Empresa nos ha presentado una propuesta para el llamamiento de los fijos-discontinuos, hemos quedado en analizarla y dar una respuesta

Por otra parte, desde el SITG queremos dejar claro lo que ya dijimos en otras ocasiones, transcribimos lo dicho, por parte de nuestro sindicato, sobre el asunto contrataciones:

Por supuesto que nos gustaría que todos los compañeros ETTs, tuvieran un contrato indefinido ¡Claro que sí! ¡No somos insensibles, ajenos a ello!

Analizamos el contexto actual: pérdida de actividad, competencia Ilunium...y, nos parece que la mejor medida es la del sentido común.

De que vale hacer una contratación masiva si podemos pagar las consecuencias a corto-medio plazo

**Lo que tenemos muy claro desde el SITG es que nosotros no vamos a poner en riesgo el trabajo de la actual plantilla de GEFCO**

Esto es lo que decíamos el año pasado y lo que seguimos manteniendo hoy en día, si cabe, con mayor motivo, dadas las circunstancias actuales

Vigo, 26 de mayo de 2024