



S.I.T.G.

SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE GEFECO

PERO QUÉ DICES?

Qué si de derechas...Qué si el PP... Qué si el SITG... Qué si complots... Pero qué dices?

Siguen igual... exactamente igual, o peor. No aprenden nada. Su único interés es y sigue siendo el de siempre: intentar crear conflicto y confusión para poder sacar, así, algún rédito que les pueda servir para su propio beneficio.

No les llegó con el varapalo que llevaron en las últimas elecciones –la gente no es tonta, no, compañeros-, aunque, por lo que parece, todavía se permiten el lujo de reprochar a todos los trabajadores el resultados de las mismas. Se permiten el lujo de recriminar a todos los trabajadores que votaron libremente, ejerciendo así su derecho democrático al voto, a elegir lo que consideraron más oportuno.

No les gustó entre otras cosas que saliera elegido un nuevo compañero, recordamos que ajeno a nuestras siglas, al que desde aquí damos nuevamente la bienvenida.

Qué bueno, ahora resulta que el Convenio al que nos acogemos todos los trabajadores de GEFECO es un buen Convenio, y eso ¿desde cuándo lo reconocéis? Dicen que se “tirarían por tierra 25 años”, recordamos que, en todo caso, serían 25 años en los que nuestros queridos compañeros de la CIG no contribuyeron absolutamente en nada, todo lo contrario.

Ojala, sí, ojala que el tema de los despidos sea un “órdago” lanzado por la Empresa, y ese no sea su objetivo real, **al SITG nada le complacería más que esto fuera así**, pero no nos fiamos y lo que le decimos a la Empresa a la cara y no escondidos detrás de una octavilla, como por otra parte, suelen hacer el 99% de las veces nuestros queridos compañeros de la CIG, que si esa es su apuesta van a encontrar en nuestro sindicato una oposición rotunda y radical.

Pero señores, no nos engañemos, desde el SITG creemos que todos somos capaces de vislumbrar que el momento que transitamos es un **momento extremadamente grave, un momento crucial** en el que hay que andar con pies de plomo y tomar las decisiones adecuadas.

Todo el mundo está oyendo hablar de:

- Plan atlas: recortes en gastos, de costes (incluyendo despidos) en todo el grupo GEFCO
- PSA: aplicación de una agresiva política de recortes de costes para con sus proveedores, además de una apuesta por una nueva metodología en los procesos logísticos (full kiting, síncronos largos...)

En qué situación nos deja todo esto a los trabajadores de GEFCO en la provincia de Pontevedra?

Con esto no queremos generar ni provocar un estado, digamos de “desasosiego” entre los trabajadores pero si un **estado de realidad** y claro que estaría muy bien que todo esto se pudiera solucionar con una bajada de sueldos de unos cuantos cargos directivos o, reduciendo coches de empresa, móviles, comilonas, despidos y jubilaciones millonarias, en el supuesto de que esto pudiera estar sucediendo como parecen indicar los compañeros de la CIG; pero señores, estamos en el mundo real y la realidad funciona de otra manera.

La realidad funciona luchando día a día con el propósito y el objetivo único de que al día siguiente todos nos despertemos manteniendo nuestro puesto de trabajo

Este y no otro es nuestro objetivo, el objetivo del SITG: **EL MANTENIMIENTO DE TODOS LOS PUESTOS DE TRABAJO YA SEA A CORTO, MEDIO O LARGO PLAZO.**

Vigo 18 de noviembre de 2015