



# S.I.T.G.

SINDICATO INDEPENDIENTE  
DE TRABAJADORES DE GEFCO

## REUNIÓN EXTRAORDINARIA COMITÉ DE EMPRESA Y DIRECCIÓN RR-HH

En relación con la reunión mantenida en el día de hoy por parte de los miembros del Comité de Empresa con la Dirección de GEFCO España y su departamento de RRHH, querríamos decir lo siguiente:

1.- La empresa nos manifiesta que como plan de choque y puesto que hay que reducir los costes de manera urgente que nos impiden ser competitivos en precio con nuestros clientes, especialmente con PSA, está **estudiando la aplicación de un ERE extintivo que se traduciría en una próxima reducción de hasta un 25% de trabajadores de los centros de Pontevedra (lo que supondría el despido de, al menos, unos 50 trabajadores)**, algo que afectaría a todas las actividades y centros de la empresa en la provincia.

La respuesta del SITG ha sido rotunda, hemos manifestado que esta medida nos resulta **totalmente excesiva y desproporcionada** en razón a:

- Mejora generalizada del entorno económico del país
- Crecimiento del sector de automoción
- Mejora relativa de actividad del Grupo PSA
- Obtención de beneficios por parte de nuestra filial del Grupo GEFCO.

2.- Que siempre ha caracterizado a nuestra representación la capacidad de negociación y diálogo, si bien ante este tipo de actuaciones que no podemos entender tenemos que **oponernos enérgicamente**. Así, en todo momento, desde el Sindicato Independiente de Trabajadores de GEFCO (SITG) se han realizado a la Dirección de la Empresa propuestas viables y coherentes, en el marco de un **diálogo fluido y constructivo** lo que ha ayudado en su medida y **junto al esfuerzo de tod@s los que formamos la empresa**, a que esta sea una de las mejores del sector de la logística.

3.- Que somos conscientes de que **PSA es nuestro gran cliente** y que representa el 90% de la actividad de nuestros centros en Vigo. Y que sabemos que en el año 2017 acabará la exclusividad que GEFCO tenía adjudicada por PSA para la realización de diferentes actividades, situándonos en el mercado en las mismas

condiciones que el resto de competidores (algunos, como AZKAR, ya presentes) lo que supondrá un endurecimiento de las condiciones mercantiles.

Es por todo ello que al desastroso panorama que nos traslada la Dirección de la Empresa queremos **oponer una visión positiva**, tanto por los indicios de mejora económica apuntados, como por nuestra actitud dialogante y abierta a la negociación, **siempre desde la flexibilidad** y el convencimiento de que, con voluntad de entendimiento por todas las partes, debe haber una solución posible, que **NO suponga necesariamente destruir puestos de trabajo** y dejar desprotegidas a nuestras familias.

### **Seguro que hay otras soluciones**

Vemos que, incluso, el propio Grupo PSA ha adoptado diversas medidas destinadas “a mejorar la competitividad”, todo ello al objeto de conseguir nuevas cargas de trabajo que permitan confiar en la viabilidad del centro en el futuro.

Siguiendo este ejemplo como más cercano u otros similares, trasladamos a la Dirección de la Compañía **nuestra voluntad de estudiar de manera constructiva medidas menos drásticas que las planteadas hoy, que nos parecen de todo punto inadmisibles**, proponiendo buscar conjuntamente soluciones que puedan ser aceptables para todas las partes y que eviten situaciones de conflicto y medidas irreversibles, perjudiciales para todos.

Esperamos que la empresa no se haya cerrado y haya tenido en cuenta nuestros argumentos y se comprometa a estudiar otras vías alternativas como primera y mejor opción.

De todo esto os iremos informando próximamente.

Trabajemos por el futuro de tod@s y de nuestras familias

Vigo a 11 de noviembre de 2015