

SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE GEFCO



ELECCIONES SINDICALES 2015

Durante estos últimos 4 años hemos estado -y estamos- padeciendo una de las crisis más cruentas que se hayan conocido hasta la fecha.

Este período, se ha caracterizado, entre otras cosas, por la adopción de medidas de precarización del mundo laboral: recortes en plantillas, salarios, ERES, incluso el cierre de muchas Empresas.

Como tod@s sabemos, el mundo laboral por el que nosotr@s nos movemos, el sector del automóvil, es un sector particularmente maltratado por ésta y cualquier otra crisis: si no hay trabajo, si no hay dinero, si no hay riqueza, lo primero que se resiente es, precisamente, este sector; no en vano, la buena o mala marcha en las ventas de automóviles está considerado un adecuado barómetro, un excelente indicador de la actividad económica

No creemos que ningun@ de nosotr@s, y nos referimos a cada uno de los trabajador@s que integran la plantilla de GEFCO Pontevedra, esté en disposición de decir que no hayamos “salvado”, por lo menos hasta el momento, de una manera muy airosa y digna, esta fatídica crisis.

Parece ser, según los analistas, que la fase más dura de esta crisis ya ha pasado; si eso fuera así, podríamos decir que la hemos superado sin menoscabo de ninguna de las condiciones laborales pactadas hasta el momento (Convenio Colectivo): salarios, jornada laboral y demás derechos adquiridos con el tiempo.

SITG Y LA CRISIS: 4 AÑOS MÁS LOGRANDO MANTENER TODOS NUESTROS DERECHOS

Entonces, cabe preguntarse, ¿cuál puede haber sido la clave del éxito para que nosotr@s, en nuestra Empresa, no hayamos padecido esa crisis en ninguna de sus manifestaciones: condiciones salariales, pérdida de derechos adquiridos...?

No queremos pecar de triunfalistas pero la respuesta parece bastante obvia: capacidad de negociación y de diálogo.

SITG Y SU ADN: CAPACIDAD DE NEGOCIACIÓN Y DIÁLOGO

El Sindicato Independiente de Trabajador@s de GEFCO (SITG) ha sabido mantener, y sobre todo, ha sabido realizar propuestas válidas y coherentes, y ha instalado un diálogo fluido y constructivo con la Dirección de la Empresa, para que la situación actual sea la que es y no otra.

Tenemos que congratularnos porque tanto el SITG como la Empresa, han sabido sortear momentos de indecisión y desacuerdo, darle un giro en el momento oportuno y remar en la misma dirección y con un esfuerzo proporcional para todas las partes.

SITG: PROPUESTAS VÁLIDAS Y COHERENTES

La capacidad de haber llegado a este tipo de acuerdos y medidas, y el haber sabido mantener un equilibrio y estabilidad, han hecho posible que estemos en el lugar en que nos encontramos.

SITG: EQUILIBRIO Y ESTABILIDAD

¿Hacia dónde nos dirigimos?, ¿Cuál es nuestro futuro?

La verdad es que el mundo actual, es un mundo totalmente impredecible, dónde creemos difícil cualquier pronóstico. Este mundo globalizado, en que nos ha tocado vivir, es un mundo si cabe más complejo, más feroz y competitivo que el de épocas anteriores.

No estamos intentando enviar un mensaje pesimista ni mucho menos, lo que intentamos es reproducir una situación real, saber por dónde nos movemos aquí y ahora, y saber que todo lo que conseguimos y lo que podamos conseguir dependerá de nuestra capacidad de esfuerzo, basado en nuestro propio compromiso, tanto personal como laboral, individual y colectivo, en nuestra posición dialogante y reivindicativa, y en el **saber transmitir a nuestro@s interlocutor@s que el crecimiento de la Empresa está íntimamente ligado al crecimiento de sus trabajador@s**. Y es en esto, como todos sabemos, donde nuestro sindicato, ha demostrado y demostrará su verdadera valía.

Es de tod@s conocido que PSA es nuestro gran cliente. Dependemos en gran medida, por no decir totalmente, de nuestra relación con PSA, no en vano la mayor parte de nuestra actividad proviene de nuestra relación con PSA.

Como tod@s sabemos, el Grupo PSA no ha sido ajeno a las consecuencias provocadas por esta crisis, las han sufrido en sus propias carnes. Por ello, recientemente, han adoptado una serie de medidas destinadas “a mejorar la competitividad del Grupo”, reduciendo todo tipo de costes, entre ellos, los salariales. Serán, pues, las plantas más competitivas las que se beneficien de nuevos proyectos industriales, como así finalmente ha quedado patente con la asignación del un nuevo modelo a la factoría de Vigo.

Tal logro, como no puede ser de otra manera, ha sido tremendamente positivo para toda la zona y, en particular, para nosotr@s. Pero, no olvidemos, que para el año 2017 acabará la exclusividad que GEFCO tiene adjudicada con PSA para la realización de diferentes actividades, es decir, estaremos en el mercado con las mismas condiciones que el resto de competidor@s.

Es aquí, donde la presencia de nuestro sindicato alcanza o tiene que alcanzar un papel más relevante, si cabe, que en el pasado.

Somos necesari@s para que, en base a nuestra experiencia, disposición y, sobre todo, con el buen hacer que hemos demostrado, ayudemos a canalizar nuevamente todos los esfuerzos para que sigamos por el buen camino y seamos capaces de mantener, como hasta ahora, lo conseguido.

VOTA SITG



Componentes del equipo de candidatos al Comité de Empresa de GEFCO. De izquierda a derecha: Jesús García Gil, Roberto Otero Iglesias, Román Iglesias Padrón, Víctor Gregorio Gómez, Eduardo García Lago, José Antonio Pérez Lago, Regina Pérez García, Pablo López Alperi, Mónica López Gregorio.

RESTO DE CANDIDATURA

ESPECIALISTAS NO CUALIFICADOS

- Emilio Calles Rodríguez
- José Antonio Ben Rey
- Lino Rodríguez Ribada
- Juan Carlos Castro Castro
- José Benito Vázquez Villar

TECNICOS ADMINISTRATIVOS

- Dolores Barciela García
- Ricardo López Gregorio
- Manuel Rodríguez Carreira
- Mario García Rodríguez
- Alejandro González Iglesias
- Luis Álvarez Conde